



# FORANDRINGSKOMPETENCE

KONKURRENCEKRAFT Gennem SUPPLY CHAIN INNOVATION

A decorative graphic at the bottom of the slide. It features a teal arrow pointing right, a world map in a lighter teal color, and another teal arrow pointing right. The background is a mix of teal and light brown colors.



## **Formål**

Formålet med dette værktøj er at teste virksomhedens forandringskompetence og parathed.

## **Deltager**

Projektlederen, der skal vurdere organisationen.

## **Anvendelsestidspunkt**

Værktøjet kan anvendes i forbindelse med igangsætningen af en supply chain innovation, for at klarlægge forandringskompetencen og paratheden. Det kan dog ligeledes med fordel anvendes i evalueringen af gennemførte supply chain innovationer.



## **Fremgangsmåde**

I det følgende præsenteres ti udsagn . Udsagnene afspejler væsentlige forhold for projektlederen, når denne skal vurdere organisationens forandringskompetence.

Projektlederen markerer for hvert udsagn, det tal, der bedst muligt beskriver dennes holdning.

**Tabel 12 | Projektlederens vurdering af organisationens forandringsparathed**

Meget uenig

Meget enig

Udviklingsorienterede praksis i forsyningskæden	1	2	3	4	5
1. Organisationen ved, hvorfor forandringen er nødvendig					
2. Der er et klart mål for, hvor forandringen skal vise resultater					
3. Ledelsen er indstillet på at gennemføre de organisatoriske tilpasninger, som måttes være nødvendige					
4. Ledelsen sikrer, at forandringen tilføres de nødvendige ressourcer					
5. Ledelsen prioriterer forandringen prioriteres i forhold til andre projekter					
6. Der er høj motivation blandt mine kollegaer til forandringen					
7. Ledelsen sikrer, at den bidrager med den nødvendige viden og åbenhed for at lykkes med forandringen					
8. Der er løbende opbakning til forandringen i ledergruppen					
9. Mellemledere og nøglemedarbejdere støtter forandringen					
10. Ledelsen reagerer, hvis nogen i virksomheden ikke lever op til forventningerne i forbindelse med forandringen					



Når resultaterne skal vurderes, ses det, at for de områder, hvor der scores 4 eller 5, er forudsætningerne tilfredsstillende. For områder, hvor der scores 3, er der tegn på mangelfuldt engagement. Ved scorer på 1 eller 2, vil det være indikationer på, at forandringen kan fejle og at det er nødvendigt for projektlederen at være opmærksom på dette.

Områderne, hvor projektlederen scorer organisationen til 1 eller 2, opsummeres i en liste. Der kan ligeledes inddrages områder, hvor der scores 3, såfremt det findes nødvendigt. Ud fra denne liste, vil det for projektlederen være muligt at være forberedt på eventuelle udfordringer i supply chain innovationsprojektet.



## **Fordele**

Fordelen ved dette værktøj er, at det henleder projektlederens fokus på de områder der er vigtige, når et supply chain innovationsprojekt planlægges og igangsættes.

## **Output**

Outputtet af dette værktøj er en liste over områder, der kræver opmærksomhed fra projektlederen og evt. ledelsen for at sikre, at de ikke påvirker gennemførelsen af det konkrete supply chain innovationsprojekt negativt. Det er et værktøj, til selvvurdering af virksomhedens forandringsparathed, samtidig med det skaber input til gennemførelsen og evalueringen af supply chain innovationsprojekter.